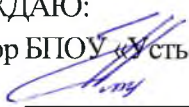


УТВЕРЖДАЮ:

директор БПОУ «Усть-Заостровский СТ»
 Л.А. Антипина

ПЛАН
противодействия коррупции в БПОУ «Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум»
на 2016-2017 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
I. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции БПОУ «Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум»			
1	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим Планом,	В течение 2016 — 2017 годов	Комиссия по противодействию коррупции учреждения
2	Утверждение перечня коррупционно опасных БПОУ «Усть-Заостровский СТ» на основании проведенной им оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий данного органа	До 31 марта 2016 года	Инспектор отдела кадров совместно с руководителями структурных подразделений
3	Утверждение перечня должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Учреждения, включенных в перечень, предусмотренный пунктом 2 настоящего Плана	До 30 апреля 2016 года	Инспектор отдела кадров совместно с руководителями структурных подразделений
II. Мероприятия по обеспечению законности и эффективности использования бюджетных средств			
4	Осуществление мер, направленных на обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств	В течение 2016 – 2017 годов	Бухгалтерия
5	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	В течение 2016 — 2017 годов	Бухгалтерия
III. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок			

6	Размещение информации о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Омской области на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок	По мере необходимости	Главный бухгалтер Контрактный управляющий
IV. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
7	Мониторинг нормативных правовых актов Омской области в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие	Инспектор отдела кадров совместно с руководителями структурных подразделений
8	Мониторинг результатов проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Омской области и их проектов на предмет наличия условий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений	Ежеквартально	Инспектор отдела кадров совместно с руководителями структурных подразделений
V. Совершенствование работы отдела по вопросам государственной службы, правовой и кадровой работы Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
9	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на: - соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции; - недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию в Учреждении негативного отношения к получению в связи с выполнением	В течение 2016 – 2017 годов	Инспектор отдела кадров совместно с руководителями структурных подразделений

	служебных (должностных) обязанностей, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, вознаграждений (ссуд, денежного и иного вознаграждения, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарков от физических и юридических лиц		
10	Повышение эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, в том числе посредством привлечения представителей общественного совета, созданного при Учреждении (далее – Общественный совет)	В течение 2016 – 2017 годов	Директор
VI. Обеспечение взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами и органами прокуратуры			
11	Организация взаимодействия Инспекции с правоохранительными органами при реализации мероприятий по противодействию коррупции	В течение 2016 – 2017 годов	Директор
12	Информирование прокуратуры Омской области о фактах обращения к работникам Учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	По мере возникновения обстоятельства	Директор
VII. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение коллектива			
13	Закрепление в Положении об Общественном совете обязанности участвовать в деятельности по противодействию коррупции	До 25 мая 2016 года	Зам. директора по ВР
14	Обеспечение рассмотрения Общественным советом проектов нормативных правовых актов Учреждения по вопросам, касающимся прав, свобод и	В течение 2016 – 2017 годов	Зам. директора по ВР

	обязанностей человека и гражданина, распоряжения бюджетными средствами, имуществом Учреждения, и иным социально значимым вопросам		
VIII. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции			
15	Анализ полноты соблюдения установленных законодательством требований к размещению и наполнению раздела официального сайта Инспекции, посвященного вопросам противодействия коррупции, поддержание его в актуальном состоянии, контроль за обновлением информации на сайте	В течение 2016 – 2017 годов	Директор Контент - менеджер
16	Мониторинг реализации настоящего Плана и представление в Министерство образования Омской области аналитической информации о его результатах	До 10 июля 2016 года, до 15 января, до 10 июля, 31 декабря 2017 года	Администрация