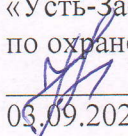


Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области
«Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум»

СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный
работниками трудового
коллектива БПОУ
«Усть-Заостровский СТ»
по охране труда

 Н.А. Королев
03.09.2024

ПРИНЯТО

на общем собрании
БПОУ
«Усть-Заостровский СТ»
(протокол от 03.09.2024 №4)

УТВЕРЖДЕНО

приказом БПОУ
«Усть-Заостровский СТ»
от 03.09.2024 № дсб

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке обучения по охране труда
и проверки знания требований охраны труда работников

с. Усть-Заостровка
2024 год

1. Общие положения

1. Настоящее положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников (далее - Положение) устанавливает обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников БПОУ «Усть-Заостровский СТ» (далее - Техникум, работодатель).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статей 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

3. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.

4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

5. При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящим Положением обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

2. Организация и проведение инструктажей по охране труда

6. Инструктаж по охране труда - это часть обучения по охране труда, включающая в себя процесс ознакомления работников Техникума с требованиями по охране труда, безопасными методами и приемами выполнения работы, входящей в его функциональные (должностные) обязанности, или иной работы, порученной работодателем.

Проведение инструктажей по охране труда относится к профилактическим мероприятиям, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и является специализированным процессом получения работниками Техникума знаний, умений и навыков в области охраны труда.

7. Инструктажи по охране труда в Техникуме проводятся в соответствии с

программами инструктажа, разрабатываемыми и утвержденными директором Техникума, и согласованными с уполномоченным лицом по охране труда от трудового коллектива.

Проведение инструктажей в Техникуме может проходить в виде лекций, путем изучения справочной и технической литературы, демонстрации наглядных пособий, просмотра видео соответствующей тематики, обсуждения отдельных рабочих и технологических этапов.

8. Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

8.1. Организация и проведение вводного инструктажа по охране труда.

8.1.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в деятельности Техникума (работники, командированные в Техникум, филиал Техникума), лиц, проходящих производственную практику).

8.1.3. Вводный инструктаж по охране труда проводится в кабинете охраны труда по следующим программам вводного инструктажа, утвержденным директором Техникума и согласованным уполномоченным лицом по охране труда от трудового коллектива:

- Программа № 1 вводного инструктажа по охране труда для работников, не освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте;

- Программа № 2 вводного инструктажа по охране труда для работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте.

8.1.4. Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником Техникума, на которого приказом руководителя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

8.1.5. Вводный инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания работника требований охраны труда в соответствии с пунктами 9.1., 9.2. настоящего Положения.

8.1.6. Результаты проведения вводного инструктажа оформляются в журнале регистрации вводного инструктажа в соответствии с пунктом 57 настоящего Положения.

8.2. Организация и проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:

- а) первичный инструктаж по охране труда;
- б) повторный инструктаж по охране труда;
- в) внеплановый инструктаж по охране труда.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

8.2.1. Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников Техникума до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд Техникума, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе обучения, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается директором Техникума.

Первичный инструктаж по охране труда работника проводится на его рабочем месте.

Первичный инструктаж по охране труда проводится руководителем структурного подразделения Техникума, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится:

- по Программе первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте и по инструкциям по охране труда, разработанным для каждой профессии и вида деятельности, утвержденным директором Техникума и согласованным уполномоченным лицом по охране труда от трудового коллектива.

8.2.2. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

Повторный инструктаж по охране труда проводится руководителем структурного подразделения Техникума, в котором работник осуществляет трудовую деятельность, на рабочем месте последнего.

Повторный инструктаж на рабочем месте проводится по инструкциям по охране труда, разработанным для каждой профессии и вида деятельности, утвержденным директором Техникума и согласованным уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда от трудового коллектива.

Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

8.2.3. Внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится для работников Техникума в случаях, обусловленных:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов, затрагивающими требования охраны труда в Техникуме;

При этом, в случае проведения внепланового обучения при вступлении в

силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, внеплановый инструктаж по охране труда для работников Техникума может не проводиться.

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями;

При этом, перечень работников, для которых необходимо проведение внепланового инструктажа по охране труда определяется работодателем и должен включать руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая.

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением работодателя.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится руководителем структурного подразделения, в котором работник осуществляет трудовую деятельность, на рабочем месте последнего.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя, с учетом Программы проведения внепланового инструктажа по охране труда, утвержденной руководителем Техникума и согласованной уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда от трудового коллектива.

8.2.4. Инструктаж по охране труда на рабочем месте заканчивается проверкой знания работника требований охраны труда в соответствии с пунктами 9.1., 9.2. настоящего Положения.

8.2.5. Результаты проведения инструктажа на рабочем месте оформляются в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте в соответствии с пунктом 58 настоящего Положения.

8.3. Организация и проведение целевого инструктажа по охране труда.

Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников Техникума в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными инструкциями, в том числе работ, проводимых вне Техникума, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

д) в иных случаях, установленных работодателем.

8.3.1. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим (объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда).

Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем.

8.3.2. Целевой инструктаж по охране труда должен учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

8.3.3. Целевой инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания работника требований охраны труда в соответствии с пунктами 9.1., 9.2. настоящего Положения.

8.3.4. Результаты проведения целевого инструктажа оформляются в журнале регистрации целевого инструктажа в соответствии с пунктами 58-59 настоящего Положения.

9. Проверка знания работника требований охраны труда.

9.1. Проверка знания требований охраны труда работников является неотъемлемой частью проведения инструктажей по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда.

9.2. Проверка знания требований охраны труда работников при проведении инструктажей по охране труда проводится в форме устного опроса.

10. Оформление журналов регистрации проведения инструктажей.

10.1. Все журналы регистрации инструктажей по охране труда должны быть прошиты, пронумерованы и скреплены печатью с указанием количества листов, и с подписью специалиста по охране труда.

10.2. Записи в журналах регистрации инструктажей по охране труда должны производиться синей или черной пастой без помарок и подчисток. В случае ошибочной записи - ее следует зачеркнуть одной чертой, с сохранением читаемости текста.

10.3. Записи в журналах регистрации инструктажей по охране труда должны

производиться в хронологическом порядке, с обязательным заполнением всех граф.

10.4. Журналы регистрации инструктажей по охране труда должны храниться у лиц, ответственных за их ведение, и предоставляться на проверку по требованию директора Техникума, специалиста по охране труда или иного уполномоченного работника.

3. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

11. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по соответствующим программам обучения.

12. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, утверждается руководителем Техникума с учетом мнения уполномоченного (доверенного) лица по охране труда от трудового коллектива.

Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

13. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки, утвержденной директором Техникума и согласованной уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда от трудового коллектива.

Программа стажировки и ее продолжительность разрабатывают/определяют руководители соответствующих структурных подразделений Техникума на каждую профессию, включенную в перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте.

Программа стажировки должна включать в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

14. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников Техникума, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте приказом директора Техникума и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

15. Стажировка на рабочем месте проводится в течение 2-5 рабочих дней, в зависимости от характера выполняемой работы и квалификации работника.

При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

16. Стажировка на рабочем месте заканчивается проверкой руководителем стажировки приобретенных практических навыков работника, с учетом требований инструкций по охране труда.

17. Результаты стажировки оформляются стажировочным листом работника, прошедшего стажировку на рабочем месте, который должен содержать в себе информацию, указанную в пункте 60 настоящего Положения.

18. Допуск работника, прошедшего стажировку, к самостоятельной работе осуществляется на основании приказа руководителя Техникума.

19. По решению работодателя для отдельных видов работ, в том числе

спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяется работодателем с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

4. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

20. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

21. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению работодателя.

22. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения.

23. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организацией или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов в соответствии с утвержденными программами, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

24. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

В случае если темы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда.

Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим оформляются протоколом проверки знаний в соответствии с пунктами 61-63 настоящего Положения.

5. Организация и проведение обучения

по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

25. Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику утверждается директором Техникума.

При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

26. Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.

В рамках проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работники, использующие специальную одежду и специальную обувь, должны быть обучены методам их ношения. Работники, использующие остальные виды средств индивидуальной защиты, должны быть обучены методам их применения.

27. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения.

28. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу

соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

29. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

В случае если темы использования (применения) средств индивидуальной защиты включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда.

Результаты проверки знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знаний в соответствии с пунктами 61-63 настоящего Положения.

6. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.

30. Обучение требованиям охраны труда проводится непосредственно в Техникуме, либо в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

31. Решение о проведении обучения работников непосредственно в Техникуме, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает директор Техникума с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, установленных действующим законодательством.

32. В организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, проходят обучение требованиям охраны труда следующие категории работников:

- директор, заведующий филиалом;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- специалист по охране труда;
- члены комиссии по охране труда;
- уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда от трудового коллектива.

33. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее

16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

34. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.

В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам.

35. Программы обучения требованиям охраны труда непосредственно в Техникуме разрабатываются ответственным лицом, определенным приказом директора, с учетом требований, предъявляемых действующими нормативными правовыми актами, специфики деятельности Техникума, трудовых функций работников и должны содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

Программы обучения требованиям охраны труда непосредственно в Техникуме утверждаются директором Техникума с учетом мнения уполномоченного (доверенного) лица по охране труда от трудового коллектива.

36. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

37. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

а) руководитель, заместители руководителя, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной

в подпункте «а» пункта 33 настоящего Положения;

б) руководители структурных подразделений Техникума - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» настоящего Положения;

Обучение указанных работников по программе требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 33 настоящего Положения, по решению руководителя может не проводиться, при этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

в) работники организации, отнесенные к категории специалисты, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 33 настоящего Положения;

Если трудовая деятельность указанных работников связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самого Техникума, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 33 настоящего Положения, по решению руководителя может не проводиться.

г) специалисты по охране труда - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» настоящего Положения;

д) работники рабочих профессий - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 33 настоящего Положения;

е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «б» пункта 33 настоящего Положения, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;

ж) члены комиссии по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда от трудового коллектива - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 33 настоящего Положения.

38. Обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «в» пункта 33 настоящего Положения, подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные приказом руководителя.

В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются руководители различных уровней управления Техникума и

специалисты, указанные в подпунктах «а» - «в» пункта 37 настоящего Положения, такие работники дополнительно проходят обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с подпунктом «в» пункта 33 настоящего Положения.

Перечень работ повышенной опасности устанавливается руководителем Техникума с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «в» пункта 33 настоящего Положения, утверждается руководителем Техникума.

39. В случае если работник, являющийся членом комиссии по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда от трудового коллектива, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 33 настоящего Положения, повторное обучение не требуется.

40. Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 33 настоящего Положения, работники Техникума проходят с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

41. Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте «в» пункта 33 настоящего Положения, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год.

42. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда

42.1. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда проводится в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

Внеплановое обучение работников по указанному основанию проводится при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда.

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

42.2. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня наступления случаев, указанных в пункте 42.1 настоящего Положения, если иное не определено

требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

Внеплановое обучение работников проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

43. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в срок не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения.

44. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

45. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

46. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

47. Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

48. Плановая (внеплановая) проверка знания требований охраны труда работников после прохождения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как непосредственно в Техникуме, так и в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

49. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников в Техникуме создается комиссия в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

В состав комиссии по проверке знания требований охраны труда могут включаться руководители и специалисты структурных подразделений, специалист по охране труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включается уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда от трудового коллектива.

50. Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами «а» и «б» пункта 33 настоящего Положения.

51. В Техникуме могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий проходят обучение по соответствующим специализации комиссии программам.

Допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда (далее - единая комиссия). При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда.

52. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда в соответствии с пунктами 61-63 настоящего Положения.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

8. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда

53. Планирование обучения по охране труда осуществляется посредством установления потребности Техникума в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда.

54. Список работников, подлежащих обучению по охране труда, устанавливается работодателем.

По результатам планирования обучения по охране труда должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.

55. При планировании обучения по охране труда для каждой из программ обучения по охране труда должны быть определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда, работников, освобожденных от прохождения обучения по охране труда, работников, которым не требуется прохождения стажировки на рабочем месте, и работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

56. При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, на работодателя возлагается обязанность их оценить и в случае необходимости актуализировать

сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечить проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда в установленные настоящим Положением сроки.

57. При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- д) наименование структурного подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;
- е) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

58. При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

59. Проведение целевого инструктажа по охране труда при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда и регламентирующими организацию и производство работ повышенной опасности, в том числе перечень записей в наряде-допуске.

60. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

- а) количество смен стажировки на рабочем месте;
- б) период проведения стажировки на рабочем месте;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;

г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;

д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

61. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

62. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

а) полное наименование работодателя;

б) дата и номер приказа руководителя Техникума о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

г) наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;

д) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;

е) результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);

ж) дата проверки знания требований охраны труда;

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее - реестр обученных лиц);

и) подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

63. Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда.

64. По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

9. Заключительные положения.

65. Настоящее положение является локальным нормативным актом и принимается на общем собрании работников и обучающихся БПОУ «Усть-Заостровский СТ» и утверждается (вводится в действие) директором Техникума.

66. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим

законодательством Российской Федерации.

67. Положение принимается на неопределенный срок.

68. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция утрачивает силу.