

ПРИНЯТЫ

на заседании Педагогического совета
БПОУ «Усть-Заостровский СТ»
(протокол от 02.09.2025 № 13)

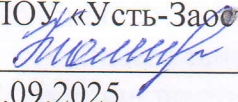
УТВЕРЖДЕНЫ

приказом БПОУ «Усть-Заостровский СТ»
от 03.09.2025 № 270

СОГЛАСОВАНЫ

представитель работников
трудового коллектива

БПОУ «Усть-Заостровский СТ»

 Т.А. Томикова
02.09.2025

Нормы
профессиональной этики педагогических работников
бюджетного профессионального образовательного
учреждения Омской области
«Усть-Заостровский сельскохозяйственный
техникум»

с. Усть-Заостровка

2025 год

1. Общие положения

1.1. Нормы профессиональной этики педагогических работников (далее - Нормы этики) бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум» (далее - БПОУ «Усть-Заостровский СТ», Техникум, образовательное учреждение) разработаны на основании положений:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 496-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 год № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон об образовании);
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. К педагогическим работникам образовательного учреждения относятся следующие категории работников: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог.

1.3. Профессиональная этика педагогических работников - совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

1.4. Настоящие Нормы этики содержат нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работниками БПОУ «Усть-Заостровский СТ», независимо от занимаемой ими должности и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.5. Целями Норм этики являются:

- организация профессиональной деятельности и поведения педагогических работников в соответствии с правовыми, нравственными, этическими нормами, нормами профессиональной этики;
- развитие самоконтроля педагогических работников и улучшение морально-психологического микроклимата в трудовом коллективе БПОУ «Усть-Заостровский СТ»;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников;
- сохранение в общественном сознании уважительного отношения к педагогической деятельности, имиджу педагогического работника;
- повышение престижа профессии педагога, формирование у педагогических работников профессиональной чести и достоинства.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников при выполнении ими трудовых функций

2.1. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь

и достоинство, присущие их деятельности.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством и обществом и гражданами, призваны:

- стремиться осуществлять свою профессиональную деятельность на высоком морально-этическом, психолого-педагогическом уровне;
- соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, формировать доброжелательное отношение участников образовательных отношений к лицам с ограниченными возможностями здоровья;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений; внимательно и заботливо относиться к обучающимся, учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к культуре многонационального Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному взаимодействию участников образовательных отношений;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и др.
- придерживаться внешнего вида, способствующего уважительному отношению к педагогическим работникам и БПОУ «Усть-Заостровский СТ», соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, задачам реализуемой образовательной деятельности, с учетом религиозных, национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также с учетом индивидуальных особенностей педагогического работника;
- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использование ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний; предъявления неправомерных обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и(или) используются для обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);
- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью

и (или) развитию детей;

- не допускать демонстрации социально неодобряемых привычек (курение, употребление спиртных напитков) в присутствии обучающихся;

- избегать ситуаций и действий, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) БПОУ «Усть-Заостровский СТ», не терять самообладания, сохранять спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

- принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся за разглашение которой педагогические работники несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

- поддерживать деловые и доброжелательные отношения с коллегами, в том числе молодыми специалистами, ветеранами педагогического труда, основанные на принципах демократии, партнерства, коллективизма и взаимопомощи в трудовом коллективе.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения Норм профессиональной этики

3.1. БПОУ «Усть-Заостровский СТ» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного для морально-психологического климата, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 Настоящих Норм этики подлежат рассмотрению Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в БПОУ «Усть-Заостровский СТ» (далее - Комиссия по урегулированию споров).

3.3. Педагогические работники, претендующие на справедливое и объективное расследование нарушения Норм этики, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения Норм этики в состав комиссии по урегулированию споров включаются представитель работников трудового коллектива БПОУ «Усть-Заостровский СТ».

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, и(или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящие Нормы этики принимаются на заседании Педагогического совета БПОУ «Усть-Заостровский СТ» в качестве нормативного локального акта с учетом мнения представителя работников трудового коллектива БПОУ «Усть-Заостровский

СТ», и утверждаются приказом директора БПОУ «Усть-Заостровский СТ».

4.2. Внесение изменений в настоящие Нормы этики осуществляется в порядке, установленном нормами действующего законодательства, Уставом образовательного учреждения, с учетом мнения представителя работников трудового коллектива БПОУ «Усть-Заостровский СТ».

Разработаны
Яловенко Ольга Борисовна, юрисконсульт

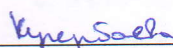
СОГЛАСОВАНЫ

Заместитель директора



Н.Б. Близнюк
01.09.2025

Заместитель директора



С.А. Кучербаева
01.09.2025