

Отчет о работе Центра карьеры

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Усть-Заостровский
сельскохозяйственный техникум»
за 2024 – 2025 учебный год

I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников.

В соответствии с договором заключенным с КУ ЦЗН Омского района и КУ ЦЗН Кормиловского района ведется тесная работа по сопровождению выпускников. Хочется отметить, что с Центром занятости нас связывает тесное сотрудничество. В течение 2024-2025 уч. года их представители провели 3 встречи с выпускниками на тему: «Как найти работу?», «Работа с сайтом Работа Росс», «Размещаем резюме на сайте Работа России». На мероприятиях было осуществлено информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству; проведено анкетирование студентов для внесения в базу соискателей для дальнейшего трудоустройства; составлены и размещены резюме студентов выпускных групп.

Также в 2024-2025 учебном году специалистами центра занятости населения были организованы консультации для студентов по вопросам профессионального самоопределения, планирования профессионального развития и карьеры, регулярно размещаются на сайте образовательного учреждения материалы центра занятости населения по информационно методическому сопровождению трудоустройства студентов.

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

Индивидуальная работа с выпускниками и обучающимися по вопросам трудоустройства и эффективного поведения на рынке труда проводилась в виде бесед, тренингов. Выпускников и обучающихся знакомили с предприятиями города, их потребностями, выявлялись причины, затрудняющие выбор выпускниками места трудоустройства, оказывалась помощь в составлении полноценного резюме в соответствии с современными требованиями.

Реализация мероприятий, направленных индивидуализацию профессионального самоопределения обучающихся и последующее трудоустройство выпускников строится по следующим направлениям:

1. Создание единой информационной среды техникума, центра занятости населения г.Омска и Омской области и рынка труда г.Омска и Омской области:

- на сайте техникума и информационных стендах имеется информация о вакансиях на предприятиях г. Омска и Омской области;

- размещается актуальная информация Центра занятости населения;

2. Формирование системы сопровождения профессиональной ориентации и самоопределения обучающихся, направленной на освоение компетенций построения образовательной и профессиональной карьеры:

- в учебный план введена и реализуется дисциплина «Эффективное поведение на рынке труда», которая способствует выявлению основного вектора профессионального развития обучающихся посредством составления плана профессионального становления.

- проведение конкурса профессионального мастерства студентов «Профессионалы» (Дипломы 2 и 3 места);
- работа в организациях у социальных партнеров в каникулярный период

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

Одним из направлений деятельности Центра карьеры является организация временной занятости студентов, реализуемое совместно с отделом по воспитательной работе, студенческими и молодежными объединениями города и области. В течение 2024-2025 учебного года

- на информационных стендах техникума и странице ВК регулярно обновлялась информация о вакансиях с гибким или частичным графиком работы, о работе в летний период.

4. Трудоустройство выпускников–инвалидов и лиц с ОВЗ.

Для того чтобы выпускник имеющий ограничения физического и ментального здоровья, был успешен в жизни и конкурентно способен, специалистами техникума реализуется комплексная система профессионального ориентирования детей-инвалидов и детей с ОВЗ.

- диагностика личностных особенностей, интересов и склонностей, которые зависят как от условий воспитания и обучения, так и от природных задатков,
- развитие активного отношения к себе, своим возможностям в связи с осознанием важности и необходимости самоопределения, основанного на осознании своих желаний и возможностей.
- работа с родителями (законными представителями): консультирование по вопросам особенностей развития и самоопределения детей-инвалидов и детей с ОВЗ.
- работа с педагогическим составом: консультации по адекватному выстраиванию психолого-педагогического пространства с учетом особенностей развития детей-инвалидов и ОВЗ, а также прохождение курсов повышения квалификации по работе с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ.

5. Трудоустройство выпускников– из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Механизм реализации процесса содействия трудоустройству выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей состоит из трех этапов:

- подготовительный этап;
- предварительное трудоустройство выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- трудоустройство.

Подготовительный этап. Данный этап реализуется через работу с обучающимися из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей техникума и взаимосвязь с потенциальными работодателями.

На данном этапе процесса содействия трудоустройству проводится:

- составление выпускниками из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей личного резюме;
- формирование банка резюме выпускников техникума;
- рассылка запросов социальным партнерам;
- формирование банка вакансий рабочих мест;

Предварительное трудоустройство выпускников. Социальный педагог и куратор в рамках классных часов и в форме индивидуального консультирования составляют список предприятий для предварительного трудоустройства выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Данный этап осуществляется через следующие мероприятия:

- знакомство выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с банком вакансий рабочих мест;

* - проведение ярмарок вакансий в том числе для выпускников из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по направлениям подготовки специалистов колледжа.

В рамках ярмарки работодатель берет студента-выпускника из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на преддипломную практику. За время преддипломной практики работодатель присматривается и оценивает знания, практические навыки, а также деловые и личностные качества студента. Если обучающийся -выпускник удовлетворяет всем требованиям работодателя, то, он получает приглашение на работу.

Трудоустройство. Данный этап осуществляется после выхода обучающихся выпускников с преддипломной практики. За период прохождения практики многие студенты-выпускники из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей определяются окончательно с выбором места работы, а работодатели в свою очередь с потенциальными работниками. После выпуска и получения документа об образовании выпускники из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей предоставляют кураторам документальное подтверждение о приеме на работу в форме справки с места работы.

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

- Вебинар для обучающихся выпускных групп с инвалидностью и ОВЗ «Ярмарка вакансий» (41 обучающийся)
- Собеседование с работодателем: вопросы и ответы. Навыки делового общения» В рамках кураторского часа (83 человека)
- «Погружение в профессию: анкетирование, диагностика» (95 человек)
- Ярмарка квотируемых рабочих мест (8 обучающихся)
- Участие руководителя ЦСТВ в диалоговой площадке «Подведение итогов совместной работы: планы и перспективы. Организация процесса сопровождения в области содействия занятости и трудоустройства» (03.10.2024)
- Семинар «Практики раннего трудоустройства студентов и выпускников» (38 обучающихся)
- Тренинг «Управление конфликтами» в рамках Проекта «Уроки занятости» в «Кадровом центре города Омска» (12 обучающихся)
- Брифинговая встреча с представителями аграрно-технологического сектора. (3 обучающихся)
- Вебинар «Ресурсы поиска работы» (61 обучающийся)
- Вебинар «Основы трудового права» (58 обучающихся)
- Семинар для руководителей центров содействия трудоустройству выпускников по теме: «Использование цифровой платформы Работа России» (13.12.2024)
- Размещение резюме студентов и выпускников на электронном сервисе Федеральный кадровый центр ОПК (23 обучающихся)

- Информационная беседа «Производственная практика как составная часть профессиональной подготовки студентов образовательного учреждения» (36 обучающихся)

- Участие во Всероссийской ярмарке вакансий (42 человека)

Для обучающихся выпускных групп проводятся профориентационные мероприятия с представителями ВУЗОВ, а так же с представителями вооруженных сил РФ.

«7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации трудоустройства обучающихся и выпускников.

Маршрутизация трудоустройства понимается нами, как комплекс систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, Центром карьеры техникума и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на предприятиях г. Омска и Омской области.

Маршрутизация предусматривает следующие этапы.

I. До окончания обучения.

1. Центром карьеры был проведен опрос и осуществлен анализ профессиональных намерений выпускников в ноябре 2024г. Были сформированы пофамильные списки студентов, требующих индивидуального подхода: дети-сироты и лица из их числа, лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды. С выпускниками были проведены мастер-классы и тренинги по вопросам составления и размещения резюме, по подготовке к собеседованию. Были проведены классные часы о карьерных ожиданиях «Моя карьера», в рамках дисциплины «Эффективное поведение на рынке труда»

2. Центром карьеры техникума был проработан вопрос максимального трудоустройства выпускников до окончания обучения: перевод на индивидуальный учебный план, заключение договора о целевом обучении, трудоустройство в соответствии с освоенной профессией, специальностью.

4. В работе государственной итоговой аттестационной комиссии, принимали участие представители работодателей, заинтересованные в трудоустройстве выпускников.

II. После окончания обучения.

1. Центром карьеры было обеспечено функционирование горячей линии по вопросам трудоустройства. Так же было обеспечено поддержание в актуальном состоянии раздела Трудоустройство на сайте техникума, там обновлялась информация о вакансиях и размещены контактные данные сотрудников Центра карьеры. Информация о вакансиях и о состоянии на рынке труда размещается в чатах в мессенджерах.

2. Руководитель ЦК ведет мониторинг трудоустройства выпускников, в том числе по полученной профессии, специальности. С выпускниками, которые не трудоустроились, на постоянной основе ведется адресная работа по сопровождению их трудоустройства, оказывается помощь в подборе вакансий. С согласия выпускников Центр карьеры формирует банк выпускников и направляют их резюме работодателям-партнерам. Центром карьеры анализируются причины, по которым выпускники не трудоустраиваются по полученной специальности, с учетом жизненных обстоятельств (беременность, продолжение обучение и др.) и особенностей рынка труда (не устраивает территориальное расположение работодателя, не удовлетворяет предлагаемый уровень заработной платы).

3. Отдельно ведется мониторинг трудоустройства выпускников, имевших договор о целевом обучении. Проблем с трудоустройством не было.

10. Организация адресной помощи.

По результатам мониторинга адресная помощь дает хорошие результаты при трудоустройстве. Так, на отчетный период 100% выпускников, получивших адресную помощь, трудоустроились, при этом из них 100% трудоустроились по трудовому договору. Но количество целевых договоров остается по прежнему низким.

Выпуск 2025 года

Мероприятие	Количество (чел.)
По составлению резюме	56/116
По подбору вакансий	8/116
Подготовка к собеседованию с работодателем	6/116
Профессиональное тестирование	116/116

Стратегические задачи ЦК.

- повышения количества целевых договоров на обучение,
- увеличение количества работодателей, с которыми при участии центра карьеры заключены соглашения о сотрудничестве, одним из предметов (или предметом) которого является трудоустройство (без учета соглашений об организации практической подготовки, допускающих прохождение практической подготовки с заключением срочного трудового договора),