

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум»
на 2018-2024 гг.

Паспорт программы

Наименование программы	Программа развития БПОУ «Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум» (далее – Программа)			
Разработчики программы	Администрация БПОУ	«Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум»		
Исполнители программы:	Администрация, методист, преподаватели и мастера производственного обучения техникума, представители работодателей и организации - социальные партнеры			

Цели и задачи программы

Цели программы

Развитие образовательной среды, обеспечивающей получение современного профессионального образования, на основе развития ресурсной базы БПОУ «Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум», обеспечивающей высокое качество подготовки кадров, востребованных на рынке труда в соответствии с образовательными и профессиональными стандартами и передовыми педагогическими технологиями для всех категорий граждан.

Воспитание на основе профессиональной квалификации социально активной личности, способной к преобразованию производства, к участию в управлении производством, ответственной за результаты своей деятельности.

Удовлетворение насущных и перспективных потребностей Омской области и Омского района в высококвалифицированных специалистах, профессионально мобильных, имеющих разносторонние профессиональные и общие компетенции, соответствующих требованиям научно-технического и социального прогресса.

Задачи программы

- Обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров потребностям регионального рынка труда и запросам всех категорий потребителей образовательных услуг
- Систематическое повышение квалификации сотрудников, укрепление основного интеллектуального и профессионального потенциала техникума;

- Разработка, актуализация и реализация нормативно-правовых документов и образовательных программ с учетом требований образовательных и профессиональных стандартов путем внедрения практико-ориентированных, адаптивных, дистанционных и модульных технологий;

- Совершенствование учебно-методических комплексов, обеспечивающих формирование квалификаций по программам подготовки кадров, а также индивидуальных адаптированных программ согласованных с работодателями профильных отраслей;

- Модернизация материально-технической базы техникума в соответствии с регламентами Ворлдскиллс и Абилимпикс, обеспечивающей комфортные условия для всех категорий обучающихся;

- Осуществление сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями региона в области реализации образовательных программ СПО и профессионального обучения, обеспечивающее качество подготовки кадров

- Формирование современной социокультурной среды, обеспечивающей развитие профессиональных и общих компетенций, раскрытие личностного и творческого потенциала обучающихся техникума;

- Создание условий для эффективной самореализации для всех категорий обучающихся техникума

- Консолидация сил и возможностей всех участников образовательного процесса: педагогов, обучающихся и их законных представителей, а также социальных партнеров и выпускников для формирования благоприятной образовательной среды.

Основания для разработки программы

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ с дополнениями и изменениями;

- Указ президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

- Указ президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года».

- Приоритетный национальный проект «Образование».

- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования.

- Комплекс мер, направленных на совершенствование системы СПО, на 2015 - 2020 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. № 349-р). 73 73 □ Механизм использования критериев оценки конкурсных заданий чемпионатов WorldSkills при оценке ВКР в рамках ГИА выпускников ПОО [Электронный ресурс], - <http://unmcspo.ru>.

- Постановление Правительства Российской Федерации от

29.11.2014 г. №2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики в Российской Федерации на период до 2025 года.

- Приказ № 28.11.2018-1 от 28.11.2018 Об утверждении Рекомендаций по организации и проведению Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 августа 2017 г. № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».
- Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы»
- Распоряжение Правительства РФ от 5 марта 2015 г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»
- Приказ Минтруда России №831 от 2 ноября 2015 г. «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»
- Профессиональные стандарты
- Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)». Молодые профессионалы (Омская область) 01.11.2018 31.12.2024 г.г.
- Устав БПОУ «Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум»

Этапы
реализации
программы

Сроки реализации – 2018-2024 годы

1 этап: сентябрь 2018 г. – январь 2019 г. подготовительный.

Разработка проектов, объединенных в Программу развития.

2 этап: февраль 2019 года - 2023 год – деятельностный.

Реализация Программы развития, в соответствии с обозначенными направлениями.

3 этап: 2024 год – обобщающий.

Анализ, обобщение итогов деятельности по реализации намеченных проектов. Разработка новой Программы развития.

Ожидаемые
конечные
результаты
реализации
Программы

- Обеспечивать соответствие структуры и объема подготовки кадров потребностям регионального рынка труда и запросам потребителей образовательных услуг, в том числе лиц с ОВЗ.
- Осуществлять повышение квалификации инженерно-педагогических работников техникума по вопросам использования в образовательном процессе современных

педагогических технологий, а также развития отраслей экономики и подготовки специалистов с учетом современных достижений науки и техники.

- Разработать, актуализировать, реализовать: нормативно-правовые документы, образовательные программы и адаптированные образовательные программы профессионального обучения массовой подготовки кадров, соответствующие требованиям образовательных и профессиональных стандартов.
- Разработать, апробировать, внедрить:
 - учебно-методические комплексы и актуальные образовательные технологии, обеспечивающие формирование квалификаций по программам подготовки кадров, а также адаптированных программ, согласованных с работодателями профильных отраслей
 - системы независимой оценки качества подготовки обучающихся (промежуточная и государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена);
- Развивать сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями региона, обеспечивающее качество подготовки кадров в области реализации образовательных программ СПО и профессионального обучения
- Повышать качество подготовки обучающихся через конкурсное движение, систему независимой оценки качества подготовки обучающихся.
- Обеспечивать создание современной социокультурной среды, обеспечивающей развитие профессиональных и общих компетенций, раскрытие личностного и творческого потенциала обучающихся техникума.

Мониторинг
выполнения
Программы

Промежуточные результаты заслушиваются на заседаниях рабочей группы и на педагогических советах по реализации Программы развития.

Основные положения

Программа развития бюджетного профессионального образовательного учреждения «Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум» на период 2018-2024 годы (далее Программа) призвана обеспечить устойчивое динамичное развитие техникума.

Программа разработана администрацией техникума, педагогическим коллективом с учетом интересов и пожеланий заинтересованных социальных партнеров, в том числе работодателей и потребителей образовательных услуг.

При разработке были учтены федеральные и региональные нормативно-правовые акты, определяющие стратегические направления развития профессионального образования.

Основными принципами разработки Программы стали:

- целостность – обеспечение полноты состава действий, необходимых для достижения поставленных целей;
- перспективность и преемственность – отражение в своих целях не только сегодняшних, но и будущих требований к условиям деятельности образовательного учреждения;
- реалистичность – обеспечение соответствия между желаемым и возможным, то есть между поставленными целями и необходимыми для их достижения средствами;
- контролируемость – оперативное определение конечных и промежуточных целей (ожидаемых результатов), своевременное внесение корректировки в дальнейшую реализацию намеченных программных положений.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволит:

- сформировать образовательную и социокультурную среду, обеспечивающую доступность и непрерывность профессионального образования (профессионального обучения) всем категориям граждан;
- минимизировать риск невостребованности выпускников через повышение уровня профессионального образования (профессионального обучения), гарантирующего соответствие требованиям современного рынка труда;
- снизить уровень социальной напряженности посредством совершенствования качества профессионального образования и формирования востребованных дополнительных профессиональных квалификаций, обеспечивающих психологическую, социальную и личную готовность выпускников техникума (в том числе и лицам с ОВЗ) к самостоятельной профессиональной деятельности.

В экономическом аспекте Программа способствует подготовке компетентного специалиста как ресурса социально-экономического развития местного и регионального рынка труда через расширение спектра образовательных услуг, модернизацию материально-технической базы, развитие кадрового потенциала и технологий обучения.

В документе определены цели, основные задачи развития БПОУ «Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум», проведен анализ деятельности образовательного учреждения за три года, обозначены основные мероприятия по реализации Программы развития, выработаны механизмы реализации Программы и определены сроки реализации.

Данная Программа предусматривает координацию и совокупность усилий всего коллектива техникума, работодателей, социальных партнеров, родителей по обеспечению эффективного развития техникума.

Программа развития учитывает существующий потенциал образовательного учреждения, его сильные и слабые стороны, складывающиеся реалии государственного, регионального уровня и ориентирована на развитие в сложившихся условиях приоритетных для техникума направлений.

Программа является документом, открытым для внесения предложений и дополнений.

Корректировка Программы осуществляется ежегодно по результатам анализа учебного года.

Образовательная деятельность техникума

БПОУ «Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум» - учреждение среднего профессионального образования Омской области.

В 2018-2019 учебном году техникум ведет обучение

по 2 программам подготовки специалистов среднего звена:

- 35.02.07 Механизация сельского хозяйства
 - 39.02.01 Социальная работа
- по 3 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:
- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ
 - 23.01.03 Автомеханик
 - 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
- В 2020-2021 учебном году техникум ведет обучение по 2 программам подготовки специалистов среднего звена:
- 35.02.07 Механизация сельского хозяйства
 - 39.02.01 Социальная работа
- по 3 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:
- 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ
 - 23.01.03 Автомеханик
 - 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

В 2021-2022 учебном году вместо профессии Автомеханик в техникуме будет реализовываться профессия Мастер по ремонту и обслуживанию автомобиля.

Впервые будет осуществляться набор на профессию Продавец контролер-кассир.

Взаимоотношения с социальными партнерами регламентируются договорами о сотрудничестве с предприятиями малого и среднего бизнеса Омской области:

ООО «Молочный завод «Кормиловский» р.п.Кормилровка, ООО «Юрьево» Кормиловский район, ООО «Лузинской молоко» Омский район, ИП Деккерт Г.Д. Омский район, ИП Ридель В.А. Омский район, КФХ Майер В.А. Омский район, ЗАО «Иртышское» Омский район, БУОО «КЦСОН Черлакского района», ООО «Лаборатория автотранспортной безопасности», ООО «ОмскТрансойл», ООО «Терминал-Авто», ООО «Молоток», ООО «ПартнерСтройКомплект», ИП Лейхтер А.В. Омский район, ИП КФХ Кириченко Н.А. Омский район, СПК «Нива» Кормиловский р-н, ООО «Агросервис», р.п. Кормилровка, ООО «РУСКОМ-Агро» Кормиловский район, ИП ГКФК Семёнов В.В. Кормиловский район, ИП КФХ Миссаль А.Р. Кормиловский район, ИП КФХ Буданов В.А. Кормиловский район, ИП КФХ Рафиев А.А. Кормиловский район, КФХ Ерыгин Д.В..

По всем профессиям имеются договоры на прохождение производственной практики и дальнейшее трудоустройство. Такой подход к организации сотрудничества способствует созданию условий для подготовки квалифицированных рабочих кадров, компетентных, конкурентоспособных, отвечающих современным требованиям работодателей, что является главной целью инновационной образовательной программы.

По программам профессионального обучения:

- Водитель категорий «В», «С»;
- Тракторист категорий «В,С», «Е», «D», «F»;
- Штукатур;
- Облицовщик-плиточник;
- Слесарь по ремонту автомобилей.

Востребованность образовательных услуг

Техникум ежегодно выполняет план приема в соответствии с утвержденными контрольными цифрами (КЦП), что говорит о востребованности образовательных услуг у абитуриентов и их родителей.

Выпускники образовательной организации востребованы на рынке труда и в сфере предоставления образовательных услуг:

Сведения о трудоустройстве выпускников					
Трудоустроены по профессии			Призваны в РА		
2015 год	2016 год	2017	2015 год	2016 год	2017
72,24	71,2	72,0	8,36	9,67	

Основные профессиональные образовательные программы разработаны в соответствии с ФГОС, профессиональными образовательными стандартами и прошли согласование с представителями работодателей.

С 2016 года техникум является участником движения World Skills Russia (WSR). Проводится планомерная работа по интеграции программ среднего профессионального образования с профессиональными стандартами и стандартами WSR.

Техникум реализует программы профессионального обучения взаимодействуя с 23 предприятиями Омского и Кормиловского районов Омской области.

Качество ресурсных условий для обеспечения подготовки кадров по ТОП-50

Для обеспечения подготовки специалистов техникум располагает 3 учебно-лабораторными корпусами, открытой спортивной площадкой, общежитием, учебными полигонами. Обеспеченность иногородних студентов, нуждающихся в общежитии - 100 %.

Учебные площади техникума составляют 2068,60 кв. м., имеются спортивный зал, 6 учебных мастерских, актовый зал, библиотека, читальный зал, столовая. Техникум располагает достаточной материально-технической базой для подготовки кадров по ТОП-50 в рамках укрупненной группы 08.00.00 Техника и технологии строительства.

Вступление в движение WSR позволило укрепить материально - техническую базу профессии 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ.

Учебные кабинеты, лаборатории, учебно-производственные мастерские соответствуют ОПОП по профессиям и специальностям.

По всем реализуемым направлениям подготовки разработаны учебно-методические комплексы в соответствии с ФГОС, учитывая требования профессиональных стандартов. Обеспеченность учебно-методической литературой по всем реализуемым направлениям составляет 100%. В данный период проводится работа по формированию фонда электронной библиотеки.

Развивается сетевое взаимодействие с образовательными организациями.

Принципы функционирования техникума

Техникум видит свою миссию в содействии социально-экономическому развитию региона путем удовлетворения потребностей населения в качественных профессиональных образовательных услугах, обеспечивающих высокий уровень готовности к профессиональной деятельности, а также конкурентоспособность выпускников, ориентированных на требования современного рынка труда.

Основными принципами функционирования является постоянное повышение качества образования посредством постоянного улучшения процесса, условий, результатов и самой системы обучения и воспитания при подготовке специалистов и квалифицированных рабочих.

Для непрерывного повышения конкурентоспособности и улучшения качества образования в техникуме постоянно совершенствуется система связи с потребителями в лице предприятий и организаций.

Техникум стремится наилучшим образом удовлетворять запросы наших заказчиков по подготовке конкурентоспособных специалистов, в максимальной степени соответствующих возрастающим требованиям общества и государства.

Ресурсное обеспечение Программы

Реализация Программы развития осуществляется за счет средств областного бюджета (нормативное финансирование) и собственных средств от приносящих доход деятельности. Предполагается также привлечение средств работодателей на основе прямых соглашений между предприятиями и организациями с образовательным учреждением.

Расчет ресурсного обеспечения Программы осуществлялся с учетом требований Федерального закона от 15.08.1996г. № 115-ФЗ "О бюджетной классификации Российской Федерации", приказа Минфина России от 08.12.2006 г. № 168н "Об утверждении Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации".

Объемы финансирования

Наименование показателя	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Субсидии на выполнение государственного задания, тыс.руб.	37383	42166	45364	46247,1
Целевые субсидии, тыс.руб.	6472	8069	9037	9140,7
За счет <u>внебюджетных</u> средств, тыс.руб.	2223	650	2268	2455,9

Объем финансовых средств, необходимых для реализации программы, ежегодно уточняется путем коррекции смет расходов на выполнение программных мероприятий.

Механизм реализации Программы и система организации контроля за выполнением Программы

Программа является основополагающим документом для разработки, корректировки и уточнения других программ и локальных актов деятельности образовательного учреждения и служит основой для принятия решений на всех уровнях его управления. Программа как

нормативно-правовой документ представляет стратегию и тактику развития учреждения, является основным документом для планирования решений всеми структурными подразделениями. Она обеспечивает комплексный подход к реализации мероприятий, ориентированных на достижение поставленных целей через решение сформулированных конкретных задач, способствует выполнению в полном объёме плановых мероприятий.

Руководителем Программы является директор техникума, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение Программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Программа обновляется ежегодно с учетом приоритетных направлений государственной политики в сфере среднего профессионального образования и современных тенденций в профильных отраслях.

В целях привлечения общественности к управлению Программой создается Координационный совет, в состав которого входят:

- работодатели ведущих профильных отраслей,
- участники Общего собрания техникума
- рабочая группа по разработке и реализации Программы.

При формировании направлений Программы используются механизмы, обеспечивающие следующие подходы:

- управление, при котором реализация Программы должна обеспечить достижение результатов, измеряемых на основе системы целевых показателей;
- целевой подход, при котором решение задач Программы должно быть направлено на системные изменения в сфере образования;
- комплексный подход, предусматривающий аналитическое обоснование, научно-методическое сопровождение, получение результатов, апробацию и внедрение результатов, нормативное правовое обеспечение, а также кадровое, информационное и материально-техническое обеспечение.

Одним из основных механизмов формирования направления Программы является механизм обратной связи, обеспечивающий широкое привлечение общественности и педагогического сообщества к разработке мероприятий Программы, а также к ее реализации и оценке результатов.

Оценка достижения эффективности деятельности по реализации программных мероприятий осуществляется посредством мониторинга на основе индикативных показателей.

Исполнители мероприятий Программы ежегодно представляют информацию о её реализации на педагогическом совете и в публичном отчете (отчете о самообследовании) на сайте техникума

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СЛЕДУЮЩИХ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ:

- развитие ресурсной базы БПОУ «Усть-Заостровский сельскохозяйственный техникум», обеспечивающей высокое качество подготовки кадров по ТОП-50 в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, востребованными на региональном рынке труда;
- совершенствование организации учебно-воспитательного процесса на основе использования современных образовательных технологий.

I. Создание и развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Организация деятельности рабочих групп по разработке и актуализации содержания новых образовательных программ СПО, в том числе ТОП-50 по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.	Зам.директора по УР Методист Преподаватели Мастера п/о	По графику	Консолидация ресурсов по разработке образовательных программ СПО по ТОП-50
2	Взаимодействие с образовательными учреждениями по внедрению программ и технологий подготовки кадров по ТОП-50.	Зам.директора по УР Методист	2020-2023	Договоры о взаимодействии, обмене опытом и экспертизе учебно-программной документации
3	Разработка и актуализация содержания нормативно-правовых документов по реализации образовательных программ.	Зам.директора по УР Методист	2020-2021	Нормативно-правовая база
4	Разработка образовательных программ и ежегодное их обновление в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессиональных стандартов, в том числе из списка ТОП-50 по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования.	Методист Мастера п/о	ежегодно	Программы учебной и производственной практик, распределение практик по профессиональным модулям
5	Согласование с работодателями профильных отраслей	Зам. директора	ежегодно	Улучшение качества образовательных

	программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, календарных учебных графиков, программ учебной и производственной практик; программ и требований к промежуточной и итоговой аттестации.	по УР		программ
6	Актуализация содержания учебных планов и образовательных программ СПО в соответствие с ФГОС, в том числе по профессиям и специальностям ТОП-50, профессиональных стандартов, международных стандартов WorldSkills, требованиями работодателей, условиями рынка труда: - соотнесение результатов обучения по дисциплинам (модулям) и практикам с требуемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников), обеспечивающими выпускнику освоение всех УК и ПК, установленных настоящими ФГОС СПО; - соотнесение учебных планов и календарных учебных графиков; - соотнесение примерных и рабочих программ учебных дисциплин; - соотнесение рабочих программ практик с требованиями ФГОС СПО и профессиональными стандартами; - соотнесение программ государственной итоговой аттестации выпускников с требованиями ФГОС СПО и профессиональными стандартами.	Зам.директора по УР Методист Преподаватели	ежегодно	Учебные планы и рабочие программы по дисциплинам (модулям) и практикам образовательных программ СПО ТОП-50 по специальности (профессии)
7	Реализация образовательных программ СПО по профессиям и специальностям, в том числе из списка ТОП-50 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	Зам. директора по УР Методист Преподаватели	2021-2023	Подготовка конкурентоспособных выпускников в соответствии с запросами регионального рынка труда и возможностями продолжения образования и трудоустройства
8	Мониторинг качества реализации ФГОС СПО по профессиям и специальностям, в том числе из списка ТОП-50 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	Зам.директора по УР Методист	2022-2023	Обобщение и систематизация полученных результатов Своевременное внесение коррективов в учебно-программную документацию
9	Применение и обновление электронных обучающих средств и дистанционных технологий по специальностям (профессиям)	Зам.директора по УР	2018-2023	Повышение качества профессионального образования.

	подготовки в соответствии с образовательными программами СПО.	Методист Преподаватели		Повышение ИКТ-компетентности педагогов и студентов
10	Осуществление мониторинга рынка труда и прогнозирование кадровых потребностей регионального рынка труда, в том числе в соответствии с перечнем профессий по ТОП-50: - взаимодействие с предприятиями и организациями района, области - взаимодействие с Центром занятости населения области, района	Директор Зам.директора по УР	Ежегодно	Формирование предложений по контрольным цифрам приема
11	Формирование перечня дополнительных компетенций, отвечающих приоритетам общероссийского и регионального развития на основе анализа информации о состоянии регионального рынка труда		2018-2023	
12	Внедрение сетевого взаимодействия для реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям. Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями Разработка сетевых профессиональных образовательных программ	Зам.директора по УР Методист Преподаватели	2020-2023	Повышение качества подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям на региональном рынке труда в соответствии международными стандартами и передовыми технологиями
13	Обновление библиотечного фонда, компьютеризация библиотечных услуг, укомплектование кабинетов (лабораторий) современными учебниками, учебными пособиями и дополнительной литературой	Директор Зам.директора по УР, библиотекарь	2018-2023	Количество учебников на 1 обучающегося в соответствии с аккредитационными показателями
14	Модернизация лабораторий, мастерских и учебных кабинетов в соответствии с требованиями по подготовке кадров по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей и специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования	Директор Гл. бухгалтер	2018-2023	Повышение качества подготовки выпускников
15	Разработка проектов внебюджетной деятельности на календарный год: - разработка проектов дополнительных образовательных услуг; - составление смет на виды услуг, реализуемых в техникуме	Директор Гл. бухгалтер	ежегодно	Сметы на все виды услуг, увеличение объемов внебюджетной деятельности

16	Анализ расходования бюджетных средств на содержание материальной базы, возможности их оптимизации	Гл.бухгалтер	ежеквартально	Экономия средств, % расходов в/б деятельности на МТД в общем объеме доходов
17	Поэтапная реализация плана модернизации учебно-материальной базы техникума по следующим разделам: - капитальный ремонт зданий и сооружений; - приобретение оборудования; - обеспечение безопасности жизнедеятельности	Директор, Гл. бухгалтер	постоянно	Соответствие МТБ ФГОС, количество ремонтов, единиц оборудования
18	Системное улучшение условий труда всех категорий работников, оснащение рабочих мест современными информационно-коммуникативными техническими средствами, офисной мебелью	Директор Гл.бухгалтер	постоянно	Создание условий для качественной профессиональной деятельности
19	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы техникума.	Директор, гл. бухгалтер	2021	Модернизация материальной базы техникума
20	Организация обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по программам среднего профессионального образования и профессиональной подготовки с учетом индивидуальных особенностей.	Заместитель и директора Методист Преподаватели	ежегодно	Расширение возможностей получения СПО всеми категориями граждан.
21	Обеспечение специального психологического сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ на всех этапах профессионального обучения	Заместитель директора по ВР Педагог-психолог, социальный педагог, воспитатели, кл.руководители	Постоянно	Создание комфортной среды
22	Обеспечение доступности зданий и сооружений и развитие материально-технического обеспечения инклюзивного образовательного процесса: – оборудование приспособлениями, обеспечивающими беспрепятственный доступ к зданиям и сооружениям;	Директор, гл. бухгалтер	2018-2023	Создание условий доступности профессионального образования для всех категорий граждан

	– оборудование кнопки вызова обученного персонала на помощь инвалиду; – приобретение оборудования и приспособлений для инклюзивного образования (пиктограмма, плитка тактильная, поручней и т.д); – оборудование санитарно-гигиенических помещений для инвалидов.			
--	---	--	--	--

II. Совершенствование кадрового потенциала техникума

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1.	Актуализация должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством РФ, ФГОС и профессиональных стандартов	Директор, инспектор ОК	ежегодно	Сборник должностных инструкций
2.	Привлечение к руководству практикой высококвалифицированных специалистов, занятых в реальном производстве (социальные партнеры).	Зам. директора по УР Заведующий производственной практикой	2018-2023	Повышение профессиональной компетенции руководящих и инженерно-педагогических работников в соответствии с последними тенденциями педагогической науки и практики
3.	Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития инженерно-педагогического коллектива техникума в соответствии с перспективным планом-графиком повышения квалификации руководящих, педагогических работников.	Методист	2018-2023	Система непрерывного профессионального развития инженерно-педагогических работников техникума
4.	Организация подготовки, переподготовки повышения квалификации, стажировки педагогических работников и руководителей, реализующих образовательные программы из списка ТОП-50 на базе предприятий и организаций.	Директор, Зам.директора по УР, инспектор отдела кадров, методист	ежегодно	Заключение договоров Рост профессиональной компетенций педагогов

5.	Мониторинг профессиональных достижений инженерно-педагогических работников техникума в соответствии с их планами самообразования	Зам.директора по УР Методист	постоянно	Экспертиза и анализ профессионально-педагогической деятельности инженерно-педагогических работников, грамоты, сертификаты, дипломы
6.	Обучение экспертов для организации и проведения демонстрационных экзаменов	Зам. директора по УР Методист	2018-2023	Обеспечение условий для создания на базе техникума площадки для сдачи демонстрационного экзамена

III. Организация эффективного информационно-методического обеспечения образовательного процесса

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	Изучение и аккумуляция опыта разработки учебно-методического обеспечения по профессиям/ специальностям, в том числе из списка ТОП-50.	Методист	2018-2021	Банк опыта разработки учебно-методического обеспечения профессии/специальности ТОП-50
2	Актуализация содержания методического обеспечения ФГОС СПО по профессиям и специальностям, в том числе из списка ТОП-50: рабочие программы учебных дисциплин, курсовые работы, лабораторные работы и практические занятия, письменные экзаменационные и выпускные квалификационные работы.	Методист Преподаватели Мастера п/о	2018-2023	Качественное комплексное учебно-методическое обеспечение образовательного процесса
3	Организация разработки (корректировки) УМК учебных дисциплин, междисциплинарных курсов и профессиональных модулей образовательных программ: - комплекты рабочих программ учебных дисциплин; - комплекты рабочих программ	Методист Преподаватели Мастера п/о	2018-2023	УМК учебных дисциплин, междисциплинарных курсов и профессиональных модулей

	профессиональных модулей.			
4.	Разработка (корректировка) методических рекомендаций реализации ОПОП по профессиям и специальностям, в том числе из списка ТОП 50	Методист	2018-2023	Методические рекомендации по подготовке к ГИА, по УП и ПП
5.	Разработка дидактических материалов, в том числе учебных пособий с использованием современных педагогических технологий	Методист	2018-2023	Создание современных дидактических средств наиболее опытными педагогами и мастерами производственного обучения
6	Ежегодное обновление рабочих программ, согласование и обсуждение с работодателями	Зам.директора по УР Методист Преподаватели Мастера п/о	ежегодно	Качественное обновление Экспертиза качества учебно-методических материалов образовательного процесса
7.	Подготовка и размещение публичного отчета техникума по реализации программы развития на 2018-2024гг.	Директор, заместители директора, гл.бухгалтер	2022-2024	Мониторинг выполнения Программы развития
8.	Разработка и поддержка страницы сайта техникума раскрывающей вопросы реализации ФГОС, ТОП-50, реализации Программы развития		Ежегодно 20	
9.	Развитие и внедрение актуальных образовательных технологий (дистанционное, модульное, электронное, проблемное), эффективных форм и методов обучения.	Зам.директора по УР Методист	2018-2023	Положительная динамика качества обученности. Реализация достижений в области инновационной и экспериментальной деятельности. Создание современных УМК, обеспечивающих формирование высокого уровня профессиональной подготовки обучающихся.
10	Нормативно-правовое, методическое, информационное, обеспечение организации системы независимой оценки качества подготовки студентов	Директор, заместители директора, методист	2018-2023	Положительная динамика качества обученности
11	Мониторинг трудоустройства выпускников и их	Заместители	ежегодно	Трудоустройство выпускников по специальности, %

	профессиональной адаптации	директора Центр трудоустройства		Профессиональный рост выпускников, обеспечение закрепляемости выпускников на рабочих местах
--	----------------------------	---------------------------------------	--	--

IV. Создание условий для профессионального самоопределения абитуриентов, профессионального развития и профессиональной адаптации, социализации и самореализации студентов

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Качественные и количественные результаты
1	Развитие студенческих инициатив, проектной деятельности обучающихся	Заместитель директора по УВР преподаватели, воспитатели	ежегодно	Увеличение доли обучающихся, занимающихся проектной деятельностью
2	Актуализация системы студенческого самоуправления как механизма социальной адаптации	Зам. директора по УВ, социальный педагог, мастера производственного обучения, воспитатели	2018-2023 гг.	Увеличение доли обучающихся, участвующих в работе самоуправления Получение опыта работы в команде, эффективного взаимодействия
3	Взаимодействие с родителями (законными представителями) по вопросам обеспечения социализации и самореализации обучающихся	Заместитель директора по УВР Педагог-психолог руководители групп	ежегодно	Увеличение доли родителей (законных представителей) процесс реализации социально-значимых, профессионально-ориентированных, здоровьесберегающих проектов
4	Развитие системы профилактической деятельности с обучающимися, требующими особого внимания	Заместитель директора по УВР Воспитатели Педагог-психолог социальный педагог руководители групп	ежегодно	Вовлечение обучающихся «группы риска» во внеурочные занятия, спортивные секции, реализацию социальных проектов Уменьшение числа преступлений и правонарушений

5	Поддержка и развитие системы традиций техникума через внедрение новых форм, технологий проведения внеклассных мероприятий и организацию проектной деятельности	Заместитель директора по УВР воспитатели социальный педагог руководители групп	ежегодно	Увеличение доли обучающихся, занятых во внеурочной деятельности База электронных материалов по воспитательной работе (методические, разработки, видеоролики и т.п.)
6	Создание условий для гражданско-патриотического воспитания обучающихся и допризывной молодежи	Заместитель директора по УВР педагог-организатор ОБЖ	постоянно	Применение новых форм и методов работы по данному направлению, обеспечению безопасности жизнедеятельности Увеличение количества мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию Получение обучающимися опыта практической деятельности в экстремальных ситуациях, формирование сознательного и ответственного отношения к личной и общественной безопасности
7	Повышение мотивации молодежи к физическому совершенствованию и здоровому образу жизни	Заместитель директора по УВР руководитель физвоспитания, руководители групп	постоянно	Увеличение численности обучающихся, занимающихся в спортивных секциях Повышение качества мероприятий по пропаганде ЗОЖ
8	Развитие условий социально-экономической поддержки обучающихся	Заместитель директора по УВР социальный педагог	Ежегодно	Реализация мер и мероприятий социальной защиты и социальной поддержки обучающихся
9	Развитие профориентационной работы: - создание условий для профессионального самоопределения обучающихся (внедрение мастер-классов, профессиональных проб для учащихся старших классов, мероприятий для младших школьников, организация и проведение практико-ориентированных мероприятий для родителей (законных представителей) учащихся школ; - проектирование и реализация профессиональных мероприятий,	Заместитель директора по УВР Преподаватели мастера п/о	Ежегодно	Увеличение обучающихся техникума, участвующих в профориентационной работе Увеличение реализованных профориентационных проектов и проектов, направленных на повышение престижа профессии Обеспечение набора абитуриентов, выполнение контрольных цифр приема Критерии оценки результатов профессионального самоопределения Информационно-рекламная продукция

	адресованных различным категориям населения, направленных на непрерывное образование; • разработка и реализация проектов, направленных на повышение престижа специальностей и профессий, реализуемых в техникуме; • информирование и консультирование школьников и законных представителей по вопросам профессионального самоопределения • разработка критериев результативности профессионального самоопределения и его сопровождения.			
10	Профессионально-ориентированные экскурсии: • экскурсии на предприятия с возможностью выполнения студентами элементов работы по специальности (профессии); • экскурсии на профессиональные выставки и в музеи.	Заместитель директора по УР мастера п/о заведующий практикой	Ежегодно	Расширение форм взаимодействия со специалистами предприятий и организаций по вопросам профессиональной ориентации и консультирования будущих выпускников техникума
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах:	Зам. директора по УР заместитель директора по УВР методист преподаватели	Согласно плана	Рост числа обучающихся, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях различного уровня
12	Обеспечение профессиональной адаптации: • корректировка программы адаптации обучающихся нового набора; • организация и проведение культурно-массовых мероприятий; • организация и проведение тематических мероприятий;	Заместитель директора по УВ воспитатели социальный педагог педагог-психолог руководители групп	Ежегодно	Программа адаптации обучающихся нового набора Комплекс методик и рекомендации для педагогов, родителей, обучающихся по организации и проведению культурно-массовых мероприятий

	организация участия обучающихся в конкурсах различного уровня.			
13	Проведение мероприятий на формирование ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций, компетенции личностного самосовершенствования.	Зам. директора, воспитатели, социальная служба техникума	ежегодно	Формирование ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций, компетенции личностного самосовершенствования обучающихся
14	Организация мероприятий по формированию у обучающихся ответственного отношения: - к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни (развитие культуры безопасной жизнедеятельности профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек; - системы мотивации к активному и здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом; - развитие культуры здорового питания; использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения).	Зам. директора, педагог-организатор ОБЖ, социальная служба техникума	ежегодно	Формирование у обучающихся потребности в здоровом образе жизни. Увеличение количество обучающихся регулярно посещающих различные спортивные секции. Положительная динамика обучающихся, имеющих вредные привычки. Совместная деятельность родителей, социальных партнеров.
15	Организация комплексной поддержки уязвимых категорий обучающихся (с ОВЗ, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот, инвалидов, Организация социальной адаптации и социализации в современное общество.	Зам. директора, педагоги, социальная служба	ежегодно	Социальная адаптация и полноценная интеграция обучающихся в современное общество.
16	Сотрудничество со службами по социальной адаптации обучающихся.	Зам. директора педагоги, социальная	ежегодно	Социальная адаптация и полноценная интеграция обучающихся в современное

	Проведение мероприятий совместно со службами по социальной адаптации с обучающимися в образовательной учреждении.	служба техникума		общество.
17	Мониторинг по вопросам удовлетворенности образовательными услугами всех категорий их потребителей.	Социальная служба техникума	Постоянно	Улучшение условий образования
18	Участие во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО)	Зам. директора, руководитель физического воспитания	ежегодно	Формирование у обучающихся потребности в здоровом образе жизни.
19	Организация и проведение Дней Здоровья с привлечением родителей (законных представителей), педагогических работников, социальных партнеров.	Зам. директора, руководитель физического воспитания	ежегодно	Формирование у обучающихся потребности в здоровом образе жизни. Совместная деятельность родителей, социальных партнеров.
20	Совершенствование физического воспитания лиц с ОВЗ и инвалидов и привлечение их к занятиям спортом.	Зам. директора, руководитель физического воспитания, социальная служба техникума	ежегодно	Увеличение количества занятых физической культурой и спортом из числа обучающихся с ОВЗ
21	Организация волонтерской деятельности.	Зам. директора, руководитель волонтерского движения	ежегодно	Возможности молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику. Самореализации и самоорганизация обучающихся для решения социальных задач.

V. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии

1.	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	ежегодно	Заведующей производственной практикой Руководитель Центра по содействию трудоустройству	Повышение учебной мотивации обучающихся
2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны техникума, в том числе в форме самозанятости.	ежегодно	Руководитель Центра по содействию трудоустройству, мастера производственного обучения, социальный педагог	Увеличение количества трудоустроенных выпускников
3	Создание условий способствующих формированию качеств личности, направленных на карьерный рост	ежегодно	Центра по содействию трудоустройству	Развитие менеджерских компетенций и личностных качеств.
4	Создание на официальном сайте техникума электронной книги выпускников техникума.	2021	Ответственный за сайт	Повышение престижа образовательного учреждения
5	Размещение на официальном сайте техникума информации о результатах демонстрационного экзамена, а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	2023	Ответственный за сайт	Повышение престижа образовательного учреждения
6	Профориентационная работа – порядок и перспективы дальнейшего обучения в ВУЗах.	ежегодно	Заместитель директора по ВР, Зав. практикой, преподаватели и мастера производственного обучения.	Повышение престижа техникума

VI. Оптимизация финансово-экономической и производственно-хозяйственной деятельности

№ п/п	Наименование мероприятий	Руководители, ответственные, исполнители	Срок исполнения	Качественные и количественные результаты
1	Совершенствование системы мер моральной и материальной поддержки и стимулирования результатов деятельности работников техникума за счет внебюджетных средств на основе современных технологий мотивации труда	Директор Гл.бухгалтер	2018-2024	Премирование педагогического состава
2	Финансовое обеспечение реализации плана модернизации учебно-материальной базы по следующим разделам: - капитальный ремонт зданий и сооружений; - приобретение оборудования; - обеспечение безопасности жизнедеятельности	Директор Гл.бухгалтер	2018-2024	Качественная учебно-материальная база
3	Финансовое обеспечение обновления библиотечного фонда, компьютеризация библиотечных услуг, укомплектование кабинетов (лабораторий) современными учебниками, учебными, методическими пособиями и дополнительной литературой	Директор Гл.бухгалтер	2018-2024	Качественная учебно-материальная база
4	Финансовое обеспечение повышения квалификации, стажировки руководителей и педагогических кадров по вопросам ТОП-50	Директор Гл.бухгалтер	2018-2024	Качественный кадровый потенциал
5	Совершенствование мер по экономии потребления энерго-, тепло- и водоресурсов в учебных корпусах и общежитии	Директор Администрация Сотрудники	2018-2024	Экономия энергоресурсов ежегодно
6	Оказание платных образовательных услуг по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам	Директор Гл.бухгалтер Зам.директора по УР	2018-2024	Увеличение средств внебюджета
7	Разработка проектов внебюджетной деятельности на	Директор	2018-2024	Сметы на все виды услуг, увеличение

	календарный год: - разработка проектов дополнительных образовательных услуг; - составление смет на виды услуг, реализуемых в техникуме	Гл.бухгалтер		объемов внебюджетной деятельности
8	Анализ расходования бюджетных средств на содержание материальной базы, возможности их оптимизации	Гл.бухгалтер	ежеквартально	Экономия средств, % расходов в/б деятельности на МТД в общем объеме доходов
9	Обеспечение сохранности имущества техникума, соблюдение режима экономии - охрана всех объектов; - закрепление ответственных лиц и заключение договоров о материальной ответственности; - контроль списания основных средств; - ежегодная инвентаризация; - учет и контроль расходования ГСМ.	Гл. бухгалтер	постоянно	Обеспечение безопасности объектов техникума, целевое расходование бюджетных средств и средств внебюджета, своевременное списание и обновление МТБ, экономия бюджетных средств и средств внебюджета, количество заключенных договоров с организациями, с материально ответственными лицами, количество инвентаризаций и проверок